



Date de mise à jour : 05/09/24

## **FICHE DE POSTE 229**

<b>Direction :</b> Maison Landaise des Personnes Handicapées (MLPH)	<b>Dénomination du poste</b> Médecin auprès de la Maison Landaise des Personnes Handicapées
<b>Service :</b> Pôle Évaluation	

### **Raison d'être**

Participation à l'évaluation des besoins des personnes en situation de handicap dans le respect de leur projet de vie.

### **Affectation/Place dans l'organisation / Liens hiérarchiques et fonctionnels**

Sous la responsabilité de la direction de la MLPH  
Rattaché fonctionnellement à la coordinatrice de l'équipe pluridisciplinaire  
Membre permanent de l'équipe pluridisciplinaire  
En lien permanent avec les différents membres de l'équipe pluridisciplinaire  
En relation avec les partenaires du secteur sanitaire et du champ du handicap ainsi que les usagers.

### **Missions/Responsabilités**

- Responsable de l'avis médical auprès de toutes les équipes de la MLPH pour les études des dossiers des personnes en situation de handicap
- Effectue la codification des pathologies et des déficiences des situations étudiées
- Ecoute, informe, oriente la personne en situation de handicap lors des entretiens médicaux
- Participe à l'identification et à l'orientation des demandes lors de l'étude des dossiers des usagers en première instance (enfant, adulte)
- Évalue les besoins de la personne handicapée à domicile en lien avec l'équipe pluridisciplinaire
- Responsable des échanges avec le secteur sanitaire dans le cadre du code de déontologie
- Acteur des liens avec les différents partenaires concernés par le handicap (secteur médicosocial, emploi, éducation nationale, autres services de l'état ou des collectivités territoriales, associations d'usagers)

### **Poste dont certaines missions peuvent être télétravaillables :**

oui

### **Activités/Tâches/Méthodes/Contrôle**

<b>Description détaillée</b>	<b>Temps %</b>
Participe à l'identification et à l'orientation des demandes lors de l'étude des dossiers des usagers en équipe pluridisciplinaire de 1er niveau et en équipe pluridisciplinaire élargie: apporte son éclairage sur le dossier médical des usagers et participe à l'évaluation des besoins des personnes en termes de compensation.	65%
Reçoit en entretien médical les personnes en situation de handicap afin d'évaluer leurs besoins au regard de leur situation et faire des propositions à l'équipe pluridisciplinaire: rédaction informatisée de l'entretien	25%
Effectue la codification des pathologies et des déficiences des situations étudiées	5%
Assure les échanges professionnels avec les partenaires médicaux du département (libéraux ou hospitaliers) Participe à la rédaction de l'argumentation médicale nécessaire au mémoire en cas de litige au contentieux Participe à la formation, qu'elle soit reçue (formation continue) ou dispensée Participe aux différentes réunions de service	5%



### **Indicateurs de l'activité du poste**

Nombre de visites médicales effectuées par an  
Nombre de participations aux instances (EP) par an  
Nombre de codages effectués par an

### **Moyens**

Cabinet médical équipé de mobilier adéquat  
Matériel médical  
Bureautique avec ligne téléphonique directe, ordinateur portable, accès à internet  
Fournitures administratives  
Voiture de service  
Documentation professionnelle  
Régulation d'équipe mensuelle

### **Compétences requises et exigences requises**

Diplôme de docteur en médecine  
Permis B requis  
Connaissance du champ général du handicap  
Connaissance du cadre réglementaire et institutionnel des droits des personnes handicapées  
Compétence technique pour la pratique des examens médicaux et l'interprétation des résultats  
Aptitude à établir une synthèse médicale  
Aptitude à élaborer des propositions cohérentes avec la problématique médicale et en concertation avec les autres membres de l'équipe pluridisciplinaire (travailleurs sociaux, ergothérapeute, infirmière etc) qualités relationnelles :  
écoute de l'usager et compréhension de son besoin  
sens du travail en équipe  
disponibilité  
respect de la déontologie  
sens du service public

### **Conditions de travail (horaires, lieu, déplacements, etc..)/Cadre d'emplois préférentiel**

Horaires de bureau mais amplitude variable selon les nécessités du service  
Résidence administrative Mont-de-Marsan  
Déplacements dans le cadre des examens des personnes dans tout le département (principalement secteur de St Paul Les Dax) et ponctuellement hors du département lors de relations avec les partenaires ou de formations  
Médecins territoriaux