FICHE DE POSTE

|  |  |
| --- | --- |
| **Direction** :Direction de la solidarité départementale**Service** :Maison landaise des personnes handicapées (MLPH) | Dénomination du posteInfirmier(ère) territoriale de l'équipe pluridisciplinaire de la Maison Landaise des Personnes Handicapées |

###### Raison d'être

|  |
| --- |
| Participation à l'évaluation des besoins de la personne handicapée dans son contexte psycho social, familial, environnemental, en tenant compte des capacités de l'individu, de son entourage, le tout dans le respect de son projet de vie.  |

###### Affectation/Place dans l'organisation / Liens hiérarchiques et fonctionnels

|  |
| --- |
| Rattachée administrativement à la Direction de la MLPHRattachée hiérarchiquement à la Direction de la MLPH et à la Coordinatrice de l'équipe pluridisciplinaire Membre permanent de l'équipe pluridisciplinaireEn lien permanent avec les différents membres de l'équipe pluridisciplinaire.En relation avec les différents professionnels, services, établissements médico sociaux, associations, partenaires départementaux et services d'état.  |

###### Missions/Responsabilités

|  |
| --- |
| En tant que membre de l'équipe pluridisciplinaire de la MLPH :- Participe à l'identification et à l'orientation des demandes lors de l'étude des dossiers des usagers en première instance. (enfant, adulte)- Effectue un travail de codage des déficiences à l'aide du thésaurus- Evalue les besoins de la personne handicapée à domicile en lien avec l'équipe pluridisciplinaire.- Ecoute, informe, oriente et accompagne la personne en situation de handicap.- Elabore une proposition de plan personnalisé de compensation du handicap.- Assure la coordination de la mise en place, du suivi, et du bon déroulement du plan personnalisé de compensation (pertinence, efficience) en lien avec les différents intervenants et l'usager.- Reste le référent de l'usager et l'interlocuteur des différents services pouvant intervenir dans le cadre de sa prise en charge.- Continue à maintenir à niveau ses connaissances tant théoriques que techniques, législatives, sociales, par la participation aux formations continues dans le cadre de son rôle d'éducateur de la santé et de la prévention des risques. |

###### Activités

|  |  |
| --- | --- |
| Description détaillée | Temps % |
| Examen des demandes des personnes handicapées en 1ère instance avec les membres de l'équipe pluridisciplinaire | 50% |
| Effectue un travail de codage des déficiences à l'aide du thésaurus  | 10% |
| -Accueil et contact téléphonique, accueil physique-Prise de rendez-vous avec les personnes handicapées, les personnes référentes et/ou leur représentant légal | 5% |
| - Evaluation à domicile ou entretiens à la MLPH- Informations sur les droits et les prestations afférentes. - Evaluation des besoins dans le cadre des prestations et orientations relevant de la M.L.P.H., conseil pour l'accès aux autres types d'aides - Observation de la personne avec repérage clinique des différentes capacités ou difficultés.- Analyse des situations individuelles (recueil des propos, de l'observation, des données médicales, de l'entourage, et de l'environnement).- Synthèse de l'information et rédaction d'une proposition de plan de compensation, si besoin avec les différents intervenants.- Présentation et explication en équipe pluridisciplinaire de la proposition de plan personnalisé de compensation | 20% |
| - Coordination de la mise en place du plan avec explication aux usagers et suivi de l'organisation pratique.- Gestion de l'accompagnement autour du projet de la personne ou de son représentant légal | 5% |
| Réévaluation éventuelle avec participation aux réunions de concertation et de coordination des partenaires médico-sociaux, en lien avec l'usager, les familles et les institutions pour une prise en charge optimale. | 5% |
| Participation aux réunions de service, aux rencontres de sensibilisation mises en place par la MLPH, ou à la demande des associations, services, Etc. | 5% |

###### Compétences requises et exigences requises

|  |
| --- |
| Diplôme d'état d'infirmierPermis B requisConnaissance des dispositifs d'aide aux personnes handicapées, cadre réglementaire et institutionnelConnaissance du milieu d'intervention, du tissu associatif, partenaires externes et internes Capacités d' accueil, d'écoute,Capacités d'analyse -d'évaluationCapacité d'adaptation Sens du travail en équipe ou en partenariatSens de l'organisation Respect du secret professionnelSens du service public Disponibilité |

###### Conditions de travail

|  |
| --- |
| Horaires réguliers avec une amplitude variable en fonction des déplacements sur le territoire et selon les besoins du service Résidence administrative sur Mont de MarsanDéplacements sur l'ensemble du département et hors département si besoin |